UST
UNIVERSIDAD SANTO TOMÁS

Puedes más

ALCANZA UN NUEVO NIVEL

ADMISIÓN
POSTGRADOS 2026

DIPLOMADO EN NEUROCIENCIAS APLICADAS A LA GESTIÓN DE PERSONAS

FACULTAD DE **ADMINISTRACIÓN** | FACULTAD DE **INGENIERÍA Y NEGOCIOS**

MODALIDAD NO PRESENCIAL (A DISTANCIA)

UNIVERSIDAD SANTO TOMÁS
ACREDITADA NIVEL AVANZADO

DOCENCIA Y RESULTADOS DEL PROCESO DE FORMACIÓN
GESTIÓN ESTRATÉGICA Y RECURSOS INSTITUCIONALES
ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD
VINCULACIÓN CON EL MEDIO
HASTA 10 DE DICIEMBRE DE 2030

CNA Comisión Nacional de Acreditación Chile

INFÓRMATE MÁS EN
POSTGRADOUST.CL

En las últimas dos décadas, ha emergido un campo interdisciplinario, la denominada Neurociencia Organizacional, que propone que los procesos cognitivos, emocionales y neuronales, influyen directamente en el comportamiento organizacional. Por lo tanto, un diplomado que articule neurociencias y procesos de recursos humanos responde a una necesidad: dotar a los profesionales de gestión y recursos humanos de una comprensión de los mecanismos subyacentes al aprendizaje, cambio y desempeño organizacional.

La Neurociencia Organizacional articula tres grandes focos en contextos organizacionales: neuroplasticidad, circuitos de atención, y redes sociales del cerebro. La “neuro-gestión” aporta marcos de trabajo que vinculan hallazgos neuronales al liderazgo, la motivación y la cultura organizacional y permiten entender por qué el 70 % de las transformaciones organizacionales fracasan.

Programas de liderazgo y RRHH deben alinear prácticas (feedback, metas, reconocimiento) con estas necesidades psicológicas básicas1. Esto ofrece lineamientos instruccionales concretos para training corporativo (dosificación temporal, recuperación espaciada, feedback correctivo). La seguridad psicológica predice comportamiento de aprendizaje (preguntar, reportar errores, experimentar) y desempeño de equipo; su cultivo tiene correlatos neuro-socio-afectivos compatibles con marcos de regulación emocional y confianza.

DIPLOMADO EN NEUROCIENCIAS APLICADAS A LA GESTIÓN DE PERSONAS

FACULTAD DE **ADMINISTRACIÓN** | FACULTAD DE **INGENIERÍA Y NEGOCIOS**



PERFIL DE EGRESO

El egresado del Diplomado en Neurociencias Aplicadas a la Gestión de Personas será un profesional capaz de integrar conceptos neurocientíficos en la gestión de personas, diseñando e implementando intervenciones basadas en evidencia para mejorar el bienestar, el compromiso laboral y la resiliencia de los equipos de trabajo.

DIRIGIDO A

El programa de diplomado en neurociencias aplicadas a la gestión de personas va dirigido a profesionales de las ciencias sociales y ciencias de la administración interesados(as) en hacer carrera como consultores en desarrollo organizacional, gestión del clima laboral e intervenciones para prevenir estrés laboral. Como también está dirigido a profesionales en general que quieran adquirir conocimiento para comprender las bases neurológicas del desempeño laboral. Es un programa especialmente pensado en business partner dedicados a asesorar sobre comportamiento humano y desempeño laboral.

ELEMENTOS DIFERENCIADORES

1. Foco integral en bienestar y desempeño desde la neurociencia aplicada a RRHH
2. Proyecto de intervención con tecnologías emergentes y evaluación de impacto



PLAN DE ESTUDIOS

DURACIÓN: 120 HORAS CRONOLÓGICAS

MÓDULO I
FUNDAMENTOS DE NEUROCIENCIA EN LA PRODUCTIVIDAD LABORAL

Fundamentos de Neurociencia en el Trabajo
- Bases neurobiológicas de las emociones. Estrés, ansiedad y regulación emocional en entornos laborales.

Empatía cognitiva vs. empatía emocional

Entrenamiento Cognitivo para la Gestión Emocional

MÓDULO II
REGULACIÓN EMOCIONAL Y GESTIÓN DEL ESTRÉS LABORAL.

Estrés laboral y burnout
- Relación entre estrés, toma de decisiones y autocontrol.
- Estrategias de gestión, basadas en la regulación emocional y el autocuidado, promoviendo la motivación y el bienestar de las personas.

Estructuras cerebrales que participan en el estrés laboral

Variables que influyen los niveles de estrés laboral
- Modelos teóricos de demanda-Control (Karasek), JD-R (Bakker & Demerouti).
- Liderazgo tóxico y ausencia de apoyo.

MÓDULO III
NEUROCIENCIAS DEL LIDERAZGO

Neurociencia del liderazgo y la influencia social
- Aplicaciones prácticas: cómo liderar considerando las respuestas cerebrales a autoridad, colaboración y justicia organizacional.

Confianza, empatía y resonancia emocional en los equipos.
- Oxitocina, dopamina y su rol en la cooperación.

Liderazgo transformacional desde una perspectiva neurocientífica

MÓDULO IV
NEUROCIENCIAS APLICADAS AL APRENDIZAJE ORGANIZACIONAL

Cerebro y aprendizaje organizacional

Neurociencia del aprendizaje en adultos.
- Errores comunes en la capacitación de adultos: sobrecarga de información, falta de relevancia y ausencia de práctica.

Memoria, atención y hábitos de estudio/trabajo.
- Ciclos atencionales y productividad: cronobiología y ritmos circadianos en el rendimiento laboral

MÓDULO V
NEUROCIENCIAS DEL COMPROMISO LABORAL

Cerebro y aprendizaje organizacional

Compromiso laboral

Mediciones del compromiso organizacional
- Aplicación práctica de escalas Utrecht Work Engagement Scale (UWES-9).
- Control Inhibitorio

UST
UNIVERSIDAD SANTO TOMÁS

DIRECCIÓN GENERAL DE POSTGRADO

VICERRECTORÍA **ACADÉMICA DE INVESTIGACIÓN Y POSTGRADO**

facebook.com/PostgradosUST

postgradosust

UNIVERSIDAD SANTO TOMÁS
ACREDITADA NIVEL AVANZADO

DOCENCIA Y RESULTADOS DEL PROCESO DE FORMACIÓN
GESTIÓN ESTRATÉGICA Y RECURSOS INSTITUCIONALES
ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD
VINCULACIÓN CON EL MEDIO
HASTA 10 DE DICIEMBRE DE 2030

CNA
Comisión Nacional de Acreditación Chile

INFÓRMATE MÁS EN
POSTGRADOUST.CL