

UST
UNIVERSIDAD SANTO TOMÁS

Puedes más

ALCANZA UN NUEVO NIVEL

ADMISIÓN
POSTGRADOS 2026

DIPLOMADO EN ACTUALIZACIÓN EN DERECHO LABORAL

FACULTAD DE **DERECHO**

MODALIDAD NO PRESENCIAL (A DISTANCIA)

UNIVERSIDAD SANTO TOMÁS
ACREDITADA NIVEL AVANZADO

DOCENCIA Y RESULTADOS DEL PROCESO DE FORMACIÓN
GESTIÓN ESTRATÉGICA Y RECURSOS INSTITUCIONALES
ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD
VINCULACIÓN CON EL MEDIO
HASTA 10 DE DICIEMBRE DE 2030

CNA Comisión Nacional de Acreditación Chile

INFÓRMATE MÁS EN
POSTGRADOUST.CL

El Derecho del Trabajo es una de las ramas del derecho de mayor relevancia social, importando además una necesaria especialización tanto de abogados como de estudiantes que se desenvuelvan en la materia. Los cambios legislativos en materia Laboral son constantes, lo que lleva a modificaciones legales y jurisprudenciales que exigen una actualización permanente. Desde estas ideas, el presente programa busca satisfacer esta necesidad de actualización en las normas e instituciones tradicionales del Derecho Laboral, así como incorporar temáticas relevantes de gran presencia en los conflictos jurídico-laborales actuales. El diplomado se presenta desde una revisión actual y práctica de los temas más relevantes de la materia, buscando entregar herramientas suficientes para la compresión de desenvolvimiento en el actual Derecho del Trabajo.

DIPLOMADO EN ACTUALIZACIÓN EN DERECHO LABORAL

FACULTAD DE **DERECHO**



PERFIL DE EGRESO

El diplomado tiene por finalidad entregar fundamentos teóricos en los temas principales del Derecho Laboral, que permitan el análisis y compresión de la naturaleza de la relación de trabajo, los conflictos que la rodean y la mejor solución a esos conflictos. Se busca un enfoque que conjugue el conocimiento teórico con las habilidades prácticas, de manera que entregar a los alumnos mejores herramientas para abordar la materia y la solución de los conflictos laborales. Además, se estudiará la actualización de los temas según la tendencia vigente de la jurisprudencia y doctrina.

DIRIGIDO A

El diplomado está dirigido a Abogados, licenciados en Derecho, egresados de Derecho, funcionarios profesionales de instituciones públicas o privadas que tengan relación con RRHH, tales como encargado de recursos humanos, administrador de personal, contadores auditores del área de personal y técnicos jurídicos), en el ámbito del Derecho del Trabajo.



ACADÉMICOS DEL PROGRAMA

ALFREDO HERNAN OLAVE ROBERT
DIRECTOR DEL DIPLOMADO
Magíster Derechos Fundamentales.

NATALIA DITTUS CASTILLO
Abogada / Magíster en Derecho Laboral.

DARIO MOLINA BENAVENTE
Abogada / Magíster en Derecho Laboral.

JOSE ANDRES VALENZUELA FARIAS
Abogada / Magíster en Derecho Laboral / Doctorado en Derecho.

GABRIEL ROZAS CAAMAÑO
Abogado/Magíster y Doctor en Derecho.

VALERIA ZUÑIGA ARAVENA
Abogado / Magíster en Derecho Laboral.

PLAN DE ESTUDIOS

DURACIÓN: 120 HORAS CRONOLÓGICAS

MÓDULO I
DERECHO INDIVIDUAL DEL TRABAJO

Derecho individual del trabajo
- Derecho y obligaciones de trabajador y empleador.
- Empresa y Derecho; Multirut- Único empleador para efectos laborales y previsionales.
- El contrato de trabajo.
- Remuneraciones e indemnizaciones (aspectos laborales, tributarios y previsionales).
- Término del contrato de trabajo.
- Análisis jurisprudencial.
- Jornada y descanso.

MÓDULO II
DIRECCION DEL TRABAJO Y MODERNIZACIÓN

Dirección del trabajo y modernización
- Estructura Administrativa y regulación legal.
- Impugnación del Actos Administrativos: Multas.
- Fiscalización Laboral.
- Rol de la Dirección del Trabajo en la negociación colectiva.
- Modernización de la Dirección del Trabajo y documentos electrónicos.
- Análisis doctrinario y jurisprudencial.

MÓDULO III
DERECHO COLECTIVO DEL TRABAJO

Derecho colectivo del trabajo
- Derecho Colectivo y Libertad Sindical
- La Negociación Colectiva.
- Los Sindicatos.
- La Huelga.
- Solución de Conflictos Colectivos.
- Las Prácticas Desleales o antisindicales.
- Análisis jurisprudencial.

MÓDULO IV
PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

Prevención de riesgos laborales
- Aspectos Generales y fundamentos de la responsabilidad por accidentes del trabajo y enfermedades profesionales.
- Accidentes del Trabajo y enfermedades profesionales.
- Calificación de accidentes y enfermedades profesionales.
- Responsabilidad contractual y extracontractual.
- Análisis jurisprudencial.
- El deber de seguridad del empleador.

MÓDULO V
DERECHO PROCESAL LABORAL Y ESTRATEGIAS DE LITIGACIÓN

Derecho procesal laboral y estrategias de litigación
- Procedimiento de Aplicación General y Monitorio.
- Procedimiento de Reclamación de Multas y demás resoluciones administrativas.
- Procedimiento de Tutela Laboral.
- Estrategias de litigación.
- Recurso de Nulidad y Recurso de Unificación de Jurisprudencia.
- Análisis jurisprudencial.
- Procedimiento ejecutivo para el cumplimiento de la sentencia firme y otros títulos ejecutivos.

MÓDULO VI
NUEVAS TECNOLOGIAS EN MATERIA LABORAL

Nuevas tecnologías en materia laboral
- El trabajo a distancia y teletrabajo.
- Derechos Fundamentales y nuevas tecnologías.
- Automatización del trabajo humano.

UST
UNIVERSIDAD SANTO TOMÁS

DIRECCIÓN GENERAL DE POSTGRADO

VICERRECTORÍA **ACADÉMICA DE INVESTIGACIÓN Y POSTGRADO**

facebook.com/PostgradosUST

postgradosust

CNA
Comisión Nacional de Acreditación Chile

UNIVERSIDAD SANTO TOMÁS
ACREDITADA NIVEL AVANZADO

DOCENCIA Y RESULTADOS DEL PROCESO DE FORMACIÓN
GESTIÓN ESTRATÉGICA Y RECURSOS INSTITUCIONALES
ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD
VINCULACIÓN CON EL MEDIO
HASTA 10 DE DICIEMBRE DE 2030

INFÓRMATE MÁS EN
POSTGRADOUST.CL